平成３０～３２年度の取り組み（変更箇所の抜粋一覧）

追加・削除　変更　数値変更

1. 安定した病院経営

中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	30年度目標	31年度目標	32年度目標	その他（課題など）		30年度目標	31年度目標	32年度目標
収入の確保	その他の収入確保策	がん患者指導管理料算定件数を増加させる	管理料1: 400件 管理料2: 500件 管理料3: 250件	管理料1: 425件 管理料2: 600件 管理料3: 250件	管理料1: 450件 管理料2: 700件 管理料3: 250件		変更	管理料イ: 440件 管理料ロ: 500件 管理料ハ: 250件	管理料イ: 450件 管理料ロ: 600件 管理料ハ: 250件	管理料イ: 460件 管理料ロ: 700件 管理料ハ: 250件
支出の削減	薬品費の削減	後発医薬品への切り替え	後発薬品比率: 数量ベース　86% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）62%	後発薬品比率: 数量ベース　87% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）63%	後発薬品比率: 数量ベース　88% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）64%		数値変更	後発薬品比率: 数量ベース　90% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）62%	後発薬品比率: 数量ベース　90% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）63%	後発薬品比率: 数量ベース　90% 後発品目ベース（後発品発売のあるもの）64%
		同種同効薬の見直し	採用品目数1,200品目以下	採用品目数1,195品目以下	採用品目数1,190品目以下		数値変更	採用品目数1,200品目以下	採用品目数1,200品目以下	採用品目数1,200品目以下

2. 安全で信頼される医療の提供（医療の質の向上）

中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	30年度目標	31年度目標	32年度目標	その他（課題など）		30年度目標	31年度目標	32年度目標
診療密度の上昇	重症度、医療・看護必要度の上昇	平成30年度診療報酬改定に伴い新評価基準での基準越え患者割合をクリア、維持する 平成32年度診療報酬改定に迅速に対応するH/EFファイルとの突合により、医事コスト漏れを防止するDPCデータと看護必要度データをもとに入院患者データ・業務量を可視化し、病床再編、人員配置等に活用する	評価基準をクリアし、7対1看護配置を維持する	評価基準をクリアし、7対1看護配置を維持する	評価基準をクリアし、7対1看護配置を維持する		変更	急性期一般入院料１の基準をクリアしている	急性期一般入院料１の基準をクリアしている	急性期一般入院料１の基準をクリアしている
施設・設備及び医療機器等の計画的	システムの計画的な更新	計画的なシステムの更新	薬剤支援システム				追加・削除	~~薬剤支援システム~~		
患者サービスの向上	ボランティアの活用	ボランティアの活動内容および活動時間の拡大	ボランティア数　16人	ボランティア数　18人	ボランティア数　20人		数値変更	ボランティア数　20人	ボランティア数　20人	ボランティア数　20人
良質なチーム医療	良質な人材の確保	初期臨床研修医からの確保、専攻医（専修医）の育成、大学との提携	緩和ケア医1名、放射線診断医1名、脳神経内科医1名、精神科医1名、麻酔医・救急医・集中治療医2名、その他診療科医師を確保	放射線診断医1名、麻酔医・救急医・集中治療医1名、その他診療科医師を確保	麻酔医・救急医・集中治療医1名、その他診療科医師を確保		追加・削除	緩和ケア医1名、放射線診断医1名、放射線治療医1名、腎臓内科医1名、脳神経内科医1名、精神科医1名、麻酔医・救急医・集中治療医2名、その他診療科医師を確保	放射線診断医1名、麻酔医・救急医・集中治療医1名、その他診療科医師を確保	麻酔医・救急医・集中治療医1名、その他診療科医師を確保
	働きやすい職場	職員満足度の向上及び離職率低下	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率 全体9%、新人7%台 年次休暇消化率 前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率　全体9%、新人7%台 年次休暇消化率　前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率　全体9%、新人7%台 年次休暇消化率　前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減		変更	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率　全体9%、新人7%台 年次休暇消化日数　前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率　全体9%、新人7%台 年次休暇消化日数　前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減	職員満足度　満足、ほぼ満足80% 看護職離職率　全体9%、新人7%台 年次休暇消化日数　前年度より10%増 超過勤務減少　前年度より10%減

３．高度急性期病院の機能の充実

中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	30年度目標	31年度目標	32年度目標	その他（課題など）		30年度目標	31年度目標	32年度目標
救命救急センターの充実	断らない体制の強化	救急患者の受け入れ強化	救急車の受け入れ台数　4,000台	救急車の受け入れ台数　4,250台	救急車の受け入れ台数　4,500台		数値変更	救急車の受け入れ台数　4,200台	救急車の受け入れ台数　4,400台	救急車の受け入れ台数　4,500台
	三次救急患者の受け入れ増	三次救急患者数の増	1,225人	1,250人	1,275人		数値変更	1,300人	1,325人	1,350人
地域がん診療連携拠点病院の充実	体制の整備	将来的に指定要件が厳格化されることを見込んだ整備	キャンサーボード症例検討率 17% 「いろんなつらさの問診票」の件数：前年度の20%増 緩和ケア講習受講率： がん診療医 90% 後期研修終了時 100% 緩和ケアリンクナースの配置 8部署 ガイドライン準拠の設備導入（安全キャビネット）	キャンサーボード症例検討率 19% 「いろんなつらさの問診票」の件数：前年度の10%増 緩和講習受講率： がん診療医 90% 後期研修終了時 100% 緩和ケアリンクナースの配置　必要全部署	キャンサーボード症例検討率 20% 「いろんなつらさの問診票」の件数：前年度の10%増 緩和講習受講率： がん診療医 90% 後期研修終了時 100% 緩和ケアリンクナースの配置　必要全部署		変更	地域がん連携拠点病院として提出する平成30年のキャンサーボード検討率 26% 「いろんなつらさの問診票」の件数　前年度の20%増 緩和ケア講習受講率 がん診療医 90% 初期臨床研修2年目から初期臨床研修修了後3年以内の医師 100% 緩和ケアリンクナースの配置 8部署 ガイドライン準拠の設備導入（安全キャビネット）	地域がん連携拠点病院として提出する平成31年のキャンサーボード検討率 28% 「いろんなつらさの問診票」の件数　前年度の10%増 緩和ケア講習受講率 がん診療医 90% 初期臨床研修2年目から初期臨床研修修了後3年以内の医師 100% 緩和ケアリンクナースの配置　必要全部署	地域がん連携拠点病院として提出する平成32年のキャンサーボード検討率 30% 「いろんなつらさの問診票」の件数　前年度の10%増 緩和ケア講習受講率 がん診療医 90% 初期臨床研修2年目から初期臨床研修修了後3年以内の医師 100% 緩和ケアリンクナースの配置　必要全部署
地域医療支援病院の強化	後方連携の強化	退院支援の充実	退院支援加算１　5,700件 介護支援等連携指導料　400件 退院時共同指導料　120件	退院支援加算１　5,700件 介護支援等連携指導料　400件 退院時共同指導料　120件	退院支援加算１　5,700件 介護支援等連携指導料　400件 退院時共同指導料　120件		変更	入退院支援加算１　5,800件 介護支援等連携指導料　500件 退院時共同指導料2　130件	入退院支援加算１　5,800件 介護支援等連携指導料　500件 退院時共同指導料2　130件	入退院支援加算１　5,800件 介護支援等連携指導料　500件 退院時共同指導料2　130件

4. 教育・研修等の充実

中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	30年度目標	31年度目標	32年度目標	その他（課題など）		30年度目標	31年度目標	32年度目標
教育・研修等の充実	看護師の専門性の向上	認定資格等の取得	特定行為研修に1名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連） 認定看護師1名	特定行為研修に2名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連） 認定看護師1名	特定行為研修に3名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連） 認定看護師1名		変更	特定行為研修に1名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連） 認定看護師1名	特定行為研修に2名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連） 認定看護師2名	特定行為研修に1名以上（感染関連、創傷関連、呼吸器関連、循環器関連）
	メディカルスタッフの専門性の向上	資格認定等の取得	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士		追加・削除	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 ・ 理学療法士　2名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 ・ 理学療法士　1名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士	新たな認定資格の取得 ・ 臨床検査技師　3名 ・ 放射線技師　1名 ・ 臨床工学技師　1名 ・ 理学療法士　1名 現在の認定資格の維持 ・ 管理栄養士