



## 令和元年度の取り組み（変更箇所の抜粋一覧）



中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	令和元年度の計画策定当初目標(変更前)	変更	令和元年度目標(変更後)
地域医療支援病院の強化	前方連携の強化	連携医優先予約診療患者数の増	3,500人	変更	4,050人
	後方連携の強化	退院支援の充実	入退院支援加算1 6,000件 介護支援等連携指導料 550件 退院時共同指導料2 140件	変更	入退院支援加算1 <b>6,720件</b> 介護支援等連携指導料 <b>700件</b> 退院時共同指導料2 <b>160件</b>
		退院調整看護師の積極的な活用 (訪問看護ステーション設置の検討)	退院前・退院後訪問指導 15件 在宅患者訪問看護指導料 5件	変更	退院前・退院後訪問指導 <b>30件</b> 在宅患者訪問看護指導料 5件
災害拠点病院の充実	災害時における体制の整備	災害時の対応について訓練を実施すると共に、防災マニュアルを定期的に見直す 災害に備える対策と災害後の病院機能復帰への対策(BCP)を策定し、定期的に見直す DMATの充実を図る	防災訓練の実施 年1回 DMAT隊員2名の増員	追加・変更	<b>防災マニュアル・BCPを見直す</b> 防災訓練の実施 年1回 DMAT隊員2名の増員

### 4. 教育・研修等の充実

中項目	小項目	中期経営計画上で実施するとされていること	令和元年度の計画策定当初目標(変更前)	変更	令和元年度目標(変更後)
教育・研修等の充実	メディカルスタッフの専門性の向上	資格認定等の取得	新たな認定資格の取得 ・臨床検査技師 3名 ・放射線技師 1名 ・臨床工学技士 1名 ・理学療法士 1名 現在の認定資格の維持 ・管理栄養士	変更	新たな認定資格の取得 ・臨床検査技師 3名 ・放射線技師 1名 ・臨床工学技士 1名 ・理学療法士 <b>2名</b> ・ <b>作業療法士 1名</b> 現在の認定資格の維持 ・管理栄養士
	事務の専門性の向上	事務局内の専門研修を実施する 外部の専門的研修への参加	・内部研修 9回 ・外部研修 50人	変更	・内部研修 <b>6回</b> ・外部研修 50人
	臨床研修病院の充実	臨床研修病院として、卒後研修教育に力を注ぎ、将来地域に還元できるような医師を育成する	12名フルマッチ	追加・変更	12名フルマッチ <b>令和2年度からの新プログラムへの取り組み</b> <b>研修医の待遇の改善に配慮</b>