

# 令和7年度 看護局 研修計画

研修名	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	
必須研修	既卒者 フォローアップ研修		第1回 ・看護局教育体制 ・入職して良かったこと と ・リフレクションとは		第2回 ・リフレクション				第3回 ・まとめ				
	基礎研修 I		第1回 ・フィジカルアセスメント ・コミュニケーション ・リフレクション	第2回 ・急変時の対応 ・多職種課題	第3回 ・ストレスマネジメント ・看護記録 ・クリニカルパス I ・看護倫理 ・リフレクション	第4回 ・高齢者看護の基本 ・摂食嚥下 ・スキンケア	第5回 ・リフレクション		第6回 ・がん看護 I ・感染			第7回 ・心に残った看護 ・一年間の振り返り ・まとめ	
	基礎研修 II			第1回 ・メンバーシップとは ・コミュニケーション ・リフレクションとは			第2回 ・災害看護 I ・リフレクション			第3回 ・感染管理 I ・褥瘡看護の基本 ・医療安全 I ・まとめ			
	リーダーシップ研修 I	第1回 ・リーダーシップとは ・コミュニケーション ・リフレクションとは								第2回 ・リフレクション ・リーダーシップ発揮状況		第3回 ・ケースレポート発表会 ・リーダーシップのまとめ	
	プリセプター研修	第1回 ・新人看護職員について ・プリセプターとは ・メンタルヘルス ・コミュニケーション			第2回 ・看護を語ろう ・コミュニケーション ・リフレクションとは					第3回 ・リフレクション ・前期振り返り			第4回 ・プリセプターノートの共有 ・まとめ
	実地指導者育成研修	第1回 ・新人看護職員ガイド ラインの概 要 ・実地指導者の役割 ・看護局教育体制 ・新人看護職員との 関わり方 ・看護技術指導方法 ・年間計画	第2回 ・感染管理 ・医療安全 ・メンタルヘルス ・コミュニケーション ・看護を語ろう ・リフレクションとは						第3回 ・リフレクション ・中間評価			第4回 ・最終評価の共有	
	教育担当者育成研修		第1回 ・教育担当者の役割 ・看護局教育体制 ・コミュニケーション ・教育計画立案 ・看護を語ろう	第2回 ・教育計画の共有 ・メンタルヘルス ・リフレクションとは					第3回 ・中間評価 ・リフレクション			第4回 ・最終評価報告会	
	リーダーシップ研修 II	第1回 ・リーダーシップの概念 ・コミュニケーション ・年間計画について		第2回 ・部署目標達成に 向けた取り組み ・リフレクションとは			第3回 ・リフレクション					第4回 ・最終評価報告会	
	IVナース院内認定コース			第1回 ・がん化学療法の基本知識 ・抗がん薬の安全な取り扱い	第2回 ・静脈炎 ・血管外漏出の対応 ・救急時の対応 ・CVポートの取り扱い等 ・実技演習		第3回 ・試験（筆記・実技）						
	クリニカルパス研修 II						第1回 ・概要と運用 ・見直しと作成方法	第2回 ・作成の実感		第3回 ・発表会			
	ナースエイド研修								第1回 ・講義	第2回 ・演習			
	看護業務補助職員						第1回 ・役割 倫理 接遇 ・医療安全 ・感染						
	選択研修	感染研修 II			第1回 ・感染管理の基本	第2回 ・デバイス関連感染対策 ・感染管理上の課題	第3回 ・職業感染対策					第4回 ・実践課題発表会	
摂食嚥下障害看護					第1回 ・摂食嚥下のメカニズムと アセスメント ・食事介助方法と ボジショニング ・嚥下スクリーニングテスト ・嚥下機能と食事携帯の選択 ・口腔ケアの必要性と 口腔ケア用品 ・基本的口腔ケアの方法 ・摂食嚥下障害の事例展開 ・まとめ								
認知症看護研修 I							第1回 ・高齢者の特有な症候と 生活支 援 ・病態基礎と治療 ・基本的姿勢と考え方 ・看護倫理	第2回 ・中核症状、心理行動症状 に対するアセスメントとケ ア ・コミュニケーション ・退院支援 ・まとめ					
褥瘡ケア研修						第1回 ・スキンケアの基礎 ・褥瘡ケア							
ストーマ研修							第1回 ・ストーマの基礎知識 ・用品と器具 ・観察と早期発見 ・器具交換の実感		第2回 ・ストーマの基礎知識 ・用品と器具 ・観察と早期発見 ・器具交換の実感				
メンタルヘルス研修						第1回 ・メンタルヘルスに関する 基礎知識 ・保持、増進するための セルフケア方法と 支援方法							
クリティカルケア研修					第1回 ・循環不全病態と治療と 観察のポイント ・看護	第2回 ・呼吸に関連する治療と 観察のポイント ・看護	第3回 ・中枢神経系疾患病態と 治療と観察ポイント ・看護	第4回 ・敗血症の病態生理と 治療と観察のポイント					
退院支援看護師 院内認定コース			第1回 ・退院支援看護師の役割と 機能 ・退院支援システム ・診療報酬など		OJT（シャドーイング、カンファレンスの運営、地域連携の実感）				訪問診療・訪問看護（同行訪問実習）			退院支援勉強会の計画・運営	
新任副看護部長研修				第1回 ・医療を取り巻く現状 ・看護管理の基本 ・リフレクションとは	第2回 ・リフレクション	第3回 ・医療安全 ・感染管理 ・人材育成			第4回 ・リフレクション ・課題の明確化				
新任看護部長研修		第1回 ・医療を取り巻く現状と 当院の役割 ・看護部長の役割と心構え と考え方 ・人事と労務管理	第2回 ・労務管理の基本 ・コンピテンシーとは	第3回 ・コンピテンシー	第4回 ・コンピテンシー	第4回 ・コンピテンシー ・コンピテンシーまとめ			第3回 ・経営資源管理 ・キャリア支援と人材育成 ・キャリア開発リーダー ・リフレクションとは	第4回 ・リフレクション ・課題の明確化			
伝達講習会				第1回 ・院外研修会等で学びを発表			第2回 ・院外研修会等で学びを発表	第3回 ・院外研修会等で学びを発表		第4回 ・院外研修会等で学びを発表			